



Algemeen

Wat is je functie?

DGA/Eigenaar

38%

Administratief Medewerker

31%

P&O Medewerker/Manager

26%

Hoeveel personen zijn er werkzaam in jouw bedrijf?

1 t/m 9

35%

20 t/m 49

25%

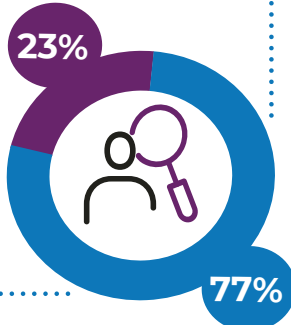


Leidinggevende functie

60% van de respondenten heeft een leidinggevende functie.

P&O functionaris

Van de respondenten beschikt 77% niet over een professionele P&O functionaris.



Imago

In hoeverre ben je het (zeer) eens met de volgende stellingen? OOM is...

het opleidingsfonds voor de metaalbewerking dat financiële bijdragen verstrekt op het gebied van opleiden en ontwikkelen (O&O)

90%

de adviesorganisatie voor de sector op het gebied van O&O-beleid

54%

het expertisecentrum voor het mkb-metaal op het gebied van O&O

50%

Welke van de volgende kwaliteiten zijn volgens jou van toepassing op OOM?

64% Hulpvaardig

63% Bereikbaar

53% Deskundig & Betrouwbaar



Wat wordt er gedaan met de resultaten?

Met de resultaten proberen we uiteraard onze dienstverlening nog verder te verbeteren. Het volledige rapport kun je opvragen door een e-mail te sturen naar info@oom.nl

Algemene waardering

7,7



Dienstverlening

In hoeverre ben je tevreden of ontevreden over het persoonlijk contact vanuit OOM?

(Zeer) tevreden

75%

Welke onderwerpen staan de komende 5 jaar op jouw agenda op het gebied van opleiden en ontwikkelen?

53% Vergroten technische vaardigheden

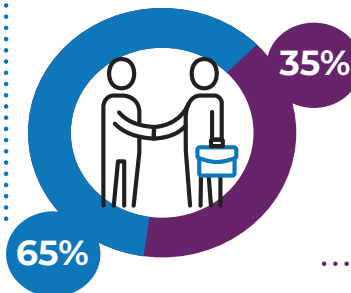
39% Leerlingbegeleiding

29% Verbeteren digitale vaardigheden



BBL-leerlingen/stagiairs

Binnen het bedrijf

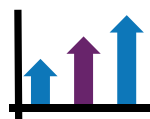


Bij 65% van de respondenten werken er BBL-leerlingen en/of stagiairs binnen het bedrijf. Bij 35% van de respondenten is dit niet het geval.

Wat is voor jou de belangrijkste reden om te werken met BBL-leerlingen en/of stagiairs? (N=820)

Doorstromen naar een vaste aanstelling

87%



Ontwikkelingen

Welke ontwikkelingen zijn voor jou belangrijk?

70% Gebrek aan (technisch) personeel

47% Kennis en opleidingsbeleid in eigen bedrijf

24% Digitalisering/ Robotisering



Enkele voorbeelden:

- Snel geholpen
- Korte lijntjes
- Deskundig geholpen
- Goed (telefonisch) bereikbaar
- Goed meedenken

De uitkomsten bevestigen de keuzes voor onze toekomstige dienstverlening. De belangrijkste focuspunten van OOM worden:

1. Het stimuleren en versterken van eigen initiatief op het gebied van leren en opleiden voor werknemers.
2. Het bevorderen van een breed en toegankelijk scholingsaanbod voor het mkb-metaal.
3. Het structureel begeleiden van bedrijven op het gebied van opleiden en ontwikkelen.
4. Het bevorderen van de instroom in het mkb-metaal.